

Сайт: Инструкции «Призыва к совести» (<https://instructions.peaceplea.org>)

Оригинал статьи: <https://instructions.peaceplea.org/mobilizacia/verbuyut-na-rabote/>

Зеркало (без VPN): <https://storage.googleapis.com/plmrph/yv94x70q>

Дата обновления: 23.05.2026

ПОДДЕРЖАТЬ НАС: <https://storage.googleapis.com/plmrph/yfv2wzej>

СКАЧАТЬ САЙТ В PDF: /pdf/peaceplea_instructions.pdf

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ В ТЕЛЕГРАМЕ: <https://t.me/agsnowarbot>

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ В WHATSAPP: https://bit.ly/ags_whatsapp

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ В ДЕЛЬТА ЧАТЕ: <https://i.delta.chat/>

[#FFC870521D836E7C964BE561B198D28D5117D942&a=agsnowarbot%40nine.testrun.org&n=%D0%9F%D1%80%D0%B](#)

ВСЕ СПОСОБЫ СВЯЗИ И КАНАЛЫ С НОВОСТЯМИ: <https://taplink.cc/agsnowar>

Вербуют на работе. Как противостоять

Весной 2026 года работодатели стали активней требовать от работников постановки на воинский учёт. В ряде регионов спустили распоряжение «отправлять» работников на контракт. Объясняем, какие действия со стороны работодателя законны, а какие нет – и как не попасть на контрактную службу.

Повестки ¶

Руководители или ответственные за военный учёт на работе вправе вручать повестки, которые им направляет военкомат. Сами выписывать повестки они не вправе, а являются лишь **посредниками**.

Повестка должна быть написана по установленной форме, данные в ней должны быть корректными. На повестке должна быть серия, номер, печать, подпись военного комиссара, дата явки, указана одна из причин вызова в военкомат.

Если человек считает повестку незаконной, он может написать на корешке, что не согласен с ней (или не писать, если скорее важнее дать начальнику возможность отчитаться о вручении) и потом обжаловать.

Если не подписывать повестку, будет составлен акт об отказе в принятии и он будет направлен в военкомат. Соответственно, в данном случае повестка будет считаться врученной.

- [Всё про повестки запасникам](#)

- **Всё про повестки призывникам**

Воинский учёт¶

Направление¶

На работе вам могут выдать адресное направление для постановки на воинский учёт. Иногда просто рассылают информацию о необходимости встать на воинский учёт – рассылка ни к чему не обязывает.

Гражданин обязан состоять на воинском учете по фактическому месту жительства. Если направление вручат адресно, за неявку по нему вас могут оштрафовать – статья 21.5 КоАП.

Неявка не должна отражаться на отношениях с работодателем и не может быть основанием для увольнения или привлечения к какой-либо дисциплинарной ответственности. Дисциплинарный проступок – это неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него **трудовых обязанностей**, а постановка на учёт в такие обязанности не входит.

Передача информации¶

Организация должна передавать информацию об известном ей фактическом месте жительства гражданина в военкомат. И уже военкомат может принять меры к вызову вас повесткой.

Просят военный билет¶

Работодатель вправе требовать документ воинского учёта (военный билет или приписное) при заключении трудового договора по статье 65 ТК РФ. Воинский учёт в организации также осуществляется на основании документа воинского учёта – пункт 28 Положения о воинском учёте.

Без документа воинского учёта вас могут не взять на работу, и судебная практика здесь не на стороне претендентов. Но если уже взяли, то **уволить не могут** – это незаконно, поскольку не является основанием для увольнения.

Если вы не хотите идти в военкомат, получать приписное или военный билет, а также сообщать другие данные воинского учёта (например, семейное положение, фактический адрес), то всё, что может сделать работодатель, – это сообщить о вас в военкомат по адресу организации или вашему адресу (если знают). Сотрудник, ответственный за воинский учёт в организациях, составляет акт об отказе соблюдать требования воинского учёта и направляет его в военкомат, чтобы там приняли решение о привлечении к административной ответственности.

Агитация и давление¶

Подписание контракта может быть только добровольным, никто не может к нему принудить.

Если работодатель повесил плакат или рассказал о возможности пойти на контракт – это ничего не нарушает.

Если он под угрозой увольнения заставляет идти в военкомат или подписать контракт – это нарушение трудовых прав работника, как и принуждение идти в военкомат без официального вызова – повестки. На давление, особенно если есть угрозы жизни, можно жаловаться в прокуратуру или **Рострудинспекцию**.

В целом, **работодатель вправе давать распоряжения только относительно исполнения трудовой функции работника и в рабочее время**. Во всех остальных случаях действия работодателя незаконны и не могут породить значимых последствий.

Как противостоять вербовке¶

1. Подписание только добровольное¶

Всегда надо помнить, что принудить подписать контракт человека не могут, если он сам не согласится. За отказ не может быть никакой ответственности.

2. Контракт почти невозможно расторгнуть¶

Какие бы угрозы ни заявлял директорат предприятия, это не идёт ни в какие сравнения с тем какие муки будет испытывать человек на фронте. Даже увольнение с работы – это мелочь по сравнению с тем, что будет в армии.

Уволиться с контрактной службы практически невозможно. В гражданской жизни сесть в тюрьму это страшно. Однако для большого количества людей, которые сейчас на контракте, это не пугающая, а желаемая перспектива. Нам постоянно пишут люди из СОЧ и очень хотели бы получить реальный срок, чтобы уйти с контракта, но сейчас военнослужащих очень неохотно сажают, уголовные дела не открывают, а открытые приостанавливают и «штрафников» отправляют в штурмовые отряды с понятным результатом.

3. Постановления о наборе на контракт незаконны¶

Есть региональные постановления о наборе на контракт – они незаконны, санкций за невыполнение нет, но сейчас постепенно организации запугивают и давят на них.

В бюджетных организациях дела обстоят по-другому: несоблюдение требований региональных властей может привести к непродлению контракта сотрудников директората. Если у сотрудников директората договор бессрочный, то рисков

увольнения в данном случае нет, так как невыполнение требований по количеству контрактников не может являться основанием для увольнения.

4. Увольнение незаконно¶

Уволить сотрудника можно, если он не ходит на работу или находится на работе в состоянии опьянения. Даже если он эту работу делает плохо – это не может являться основанием для увольнения.

Если угрожают увольнением или нарушают трудовые права в качестве давления, можно обратиться, например, за помощью в [чат-бот «На равных»](#).

Если работодатель привлёк к дисциплинарной ответственности, наложил взыскание в виде выговора, то оспорить его можно в суде в течение 3 месяцев. Если вас необоснованно уволили – в течение 1 месяца.

5. Ничему не верьте¶

Вот как обманывают при вербовке:

- контракт на год
- направят служить водителем, оператором БПЛА, в тыловую часть
- скоро начнётся новая мобилизация и вас всё равно призовут
- если вы не подпишете контракт, у всего предприятия будут проблемы
- вы обязаны подписать контракт или идти в пункт отбора для беседы

Всё это – ложь.

6. Фиксируйте доказательства давления¶

Доказательства могут помочь признать контракт недействительным, если вы его подпишете. Это могут быть любые фото, видео, аудио, показания свидетелей.

Если подписал¶

Если контракт заключён под давлением, то в первую очередь необходимо его отозвать. Отзыв нужно адресовать тому, кто указан в контракте в качестве подписанта от Минобороны. Также важно не исполнять контракт фактически.

[Подробнее, как действовать](#)

Кооперация¶

Можно скооперироваться с другими сотрудниками и их близкими. Вместе собрать доказательства принуждения и подготовить жалобы о принуждении к командованию округа, в прокуратуру и следственный комитет. Если получилось – коллективные, если нет – личные. Подайте жалобы и при необходимости дайте соответствующие показания или представьте дополнительные материалы, если они появятся.

Признать контракт недействительным можно также в судебном порядке. Но вероятность этого гораздо ниже, а если нет весомых доказательств принуждения – практически нулевая. Лучше постараться добиться признания контракта недействительным или его расторжения в досудебном порядке или действовать параллельно.

Суд

Срок обращения в суд – 3 месяца с даты нарушения прав (либо подписания контракта, либо когда человеку стало известно, что за него подписали контракт).

Вместе с иском нужно будет подать в гарнизонный военный суд ходатайство о применении мер предварительной защиты – то есть о просьбе к суду немедленно приостановить действие контракта и не направлять в зону «СВО». Суд обязан рассмотреть ходатайство в течение суток с момента подачи иска.